



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGIA Y MINERIA

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo,

31 DIC 2020

**VISTO:** el Proyecto de Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones (URSEC), correspondiente al ejercicio 2021.

**CONSIDERANDO:** Que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen.

**ATENTO:** A lo establecido en al Artículo N° 221 de la Constitución de la República.

**EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA**

**DECRETA**

**Artículo 1°.-** Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones (URSEC), correspondiente al ejercicio 2021, de acuerdo con el siguiente detalle (en pesos uruguayos):

CONCEPTOS	IMPORTE \$
INGRESOS	736.007.364
EGRESOS	688.446.523
- Operativo	675.149.886
- Operaciones Financieras	1.047.721
- Inversiones	12.248.916
Superávit	47.560.841

**Artículo 2°.-** La apertura según conceptos, así como los niveles de precios a los cuales se expresan las citadas partidas, son los siguientes:

CONCEPTOS	\$
INGRESOS DEL GIRO	461.530.749
1- Adm. Del espectro	261.917.002
UTILIZACION DE FRECUENCIAS DNC	225.029.895
EXPEDICION DE CERTIFICADOS DNC	11.715.079
SERVICIOS MOVILES TERRESTRES CELULAR DEC. 653/91	20.200.000
SERVICIOS SATELITALES DNC DEC. 153/93	4.972.029
2- Tasas afectadas	199.613.747
TASA CONTROL MARCO REGULATORIO Ley 17.930 art. 197	171.111.828

2020-2-9-202022

CONCEPTOS	S
COMISION TFSPU Ley 19.009 art. 15	28.501.919
<b>INGRESOS DIVERSOS</b>	<b>2.642.192</b>
Multas y sanciones	2.642.192
Otros Ingresos	0
<b>TOTAL INGRESOS PROPIOS</b>	<b>464.172.941</b>
<b>OTROS FINANCIAMIENTOS</b>	<b>271.834.423</b>
TFSPU Ley 19.009 art. 15 (Transferencia a la ANC)	271.834.423
<b>TOTAL DE RECURSOS.</b>	<b>736.007.364</b>

#### Asignación Presupuestal – Mano de Obra Operativa

Objeto	Denominación	Pto 2021
<b>01</b>	<b>Retribuciones de Cargos Permanentes.</b>	<b>23.989.020</b>
011	Sueldos Básicos de cargos.	23.989.020
0.1.1.000	Retribuciones Básicas Cargos Presupuestados	18.283.044
0.1.1.001	Directorio	5.705.976
<b>03</b>	<b>Ret.Personal Contratado Funciones No Permanentes.</b>	<b>0</b>
<b>0.3.1</b>	<b>Retribuciones Zafrales.</b>	<b>0</b>
0.3.1.007	Régimen Provisorio art 50 ley 18719	0
<b>04</b>	<b>Retribuciones Complementarias.</b>	<b>88.978.968</b>
<b>0.4.2</b>	<b>Compensaciones.</b>	<b>85.025.581</b>
0.4.2.017	Asiduidad COFE - MEF.	1.475.141
0.4.2.034	Por Funciones Distintas al Cargo	6.492.912
0.4.2.129	Compensación Contadores Delegados del TC	256.008
0.4.2.611	Nivel Retributivo mínimo	11.000
0.4.2.510	Compensación por Funciones Especiales	11.277.732
0.4.2.520	Comp. por Cumplimiento Condiciones Específicas	280.092
0.4.2.522	Diferencia a tabla	47.726.568
0.4.2.610	Compensación Personal	17.506.128
<b>044</b>	<b>Antigüedad.</b>	<b>2.285.160</b>
0.4.4.001	Prima por Antigüedad - Sueldos Presupuestados.	2.285.160
<b>045</b>	<b>Complementos.</b>	<b>229.151</b>
0.4.5.005	Quebranto de Caja	229.151
<b>0.4.6</b>	<b>Subrogación y Acefalías.</b>	<b>633.420</b>
0.4.6.000	Diferencia por Subrogación	633.420
0.4.6.001	Asignación de Funciones	0
<b>0.4.8</b>	<b>Aumentos Especiales.</b>	<b>805.656</b>
0.4.8.026	Recuperación Salarial Enero/2007 Art 454 Ley 17930	0
0.4.8.032	Recuperación Salarial Enero/2010	805.656
0.4.8.033	Diferencia aumento Enero/2010	0
<b>0.5</b>	<b>Retribuciones Diversas Especiales.</b>	<b>16.644.995</b>



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

**PODER EJECUTIVO**

Objeto	Denominación	Pto 2021
<b>0.5.3</b>	Licencias Generadas y no Gozadas.	284.121
0.5.3.000	Licencias Generadas y no Gozadas.	284.121
<b>0.5.4.</b>	Retribución Técnicos Asesores.	5.834.052
0.5.4.000	Personal de confianza (art. 23 Ley 17556)	5.834.052
<b>0.5.7</b>	Becas y Pasantías.	578.448
0.5.7.001	Becas y Pasantías	0
0.5.7.003	Empleo juvenil	578.448
<b>059</b>	Sueldo Anual complementario	9.948.374
0.5.9.000	SAC Personal Presupuestado. INCLUYE ESCALAFON ANV	9.948.374
<b>07</b>	<b>Beneficios Familiares.</b>	<b>853.550</b>
0.7.2.	Hogar Constituido.	784.139
0.7.2.000	Hogar Constituido Personal Presupuestado.	784.139
0.7.4	Prestación por Hijo	69.411
0.7.4.000	Prestación por Hijo Personal Presupuestado.	69.411
<b>08</b>	<b>Cargas legales sobre Servicios Personales.</b>	<b>16.961.978</b>
0.8.1	Aporte Patronal al Sistema de Seguridad Social	9.699.665
0.8.1.000	Aporte Patronal Jubilatorio Presupuestados.	9.699.665
0.8.2	Otros Aportes Patronales sobre Retribuciones al FNV	1.293.289
0.8.2.000	Aporte Patronal Jubilatorio Presupuestados.	1.293.289
0.8.7.	Aporte Patronal a FONASA	5.969.024
0.8.7.000	Aporte Patronal Jubilatorio Presupuestados.	5.969.024
<b>09</b>	<b>Otras Retribuciones</b>	<b>0</b>
092	Partidas globales a distribuir	0
<b>Grupo 0</b>	<b>Servicios Personales</b>	<b>147.428.511</b>

CONCEPTOS - GASTOS E INVERSIONES	2021
	\$
0 - SERVICIOS PERSONALES	147.428.511
1 - BIENES DE CONSUMO	1.370.702
2.1 - SERVICIOS NO PERSONALES SIN TRIBUTOS	27.999.120
2.2 - TRIBUTOS	26.300.000
5 - TRANSFERENCIAS	271.834.423
7 - GASTOS NO CLASIFICADOS	200.217.130
<b>PRESUPUESTO OPERATIVO GLOBAL</b>	<b>675.149.886</b>
8 - SERVICIO DE DEUDA	1.047.721
9 - TOTAL INVERSIONES	12.248.916
Proyecto 1 - Adecuación edilicia	645.533
Proyecto 2 - Equipamiento informático	1.705.218
Proyecto 3 - Equipamiento Administración del Espectro	2.734.020
Proyecto 4 - Equipamiento Control y monitoreo	7.164.145
<b>TOTAL GASTOS E INVERSIONES</b>	<b>688.446.523</b>

### **Artículo 3º.- (Nivel de Precios)**

Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera, están estimadas a la cotización de \$41,5 (pesos uruguayos cuarenta y uno con cincuenta) valor de la divisa estadounidense correspondiente al período enero-junio de 2020.

Las demás asignaciones en moneda nacional están expresadas a precios de enero-junio de 2020.

### **Artículo 4º.- (Ajustes de las retribuciones)**

El Directorio del Organismo podrá proponer adecuaciones del Rubro 0 "Retribución de Servicios Personales", con el fin de ajustar las retribuciones de su personal, considerando los resultados del proceso de reformulación organizativa. Para ello se tendrá en cuenta la variación del Índice General de Precios al Consumo confeccionado por el Instituto Nacional de Estadística, las disponibilidades financieras de la Administración y la política del Poder Ejecutivo en la materia.

### **Artículo 5º.- (Actualización de Ingresos y asignaciones presupuestales)**

Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los grupos de gastos e inversiones, se realizará ajustando los duodécimos de cada objeto para el período que resta hasta fin del ejercicio, de forma de obtener al fin de éste las partidas presupuestales a precios promedio corrientes del año. Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y la variación estimada del Índice de Precios al Consumo y el Tipo de Cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días y a partir de la vigencia del incremento salarial.

El Directorio a su vez, en un plazo no mayor de 30 días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de proceder a su previo informe favorable; obtenido el mismo regirán las partidas adecuadas las que serán comunicadas por las empresas al Tribunal de Cuentas dentro de los 15 días subsiguientes para su conocimiento, de corresponder.

### **Artículo 6º.- (Trasposiciones de grupos en el presupuesto operativo)**

Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

1. Los correspondientes al Grupo 0 "Servicios Personales" que incluye Cargas Legales



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

**PODER EJECUTIVO**

sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos, salvo disposición expresa.

2. Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
3. Los objetos del subgrupo 5.5 "Transferencias Corrientes a Instituciones sin fines de lucro" y de los Grupos 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda" y 8 "Aplicaciones Financieras" no podrán ser traspuestos.
4. El Grupo 7 "Gastos no Clasificados" no podrá recibir trasposiciones.
5. Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí. Podrán asimismo trasponerse a otros objetos del gasto que no sean suministros, debiendo contar para ello con informe previo y favorable del Ministerio de Economía y Finanzas (art 31 Ley 19.149)
6. Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.
7. Los objetos de los Sub-Grupos 01,02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa. La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

1. Dentro de un mismo programa, con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
2. Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.

**Artículo 7º.- (Trasposiciones de grupos en el presupuesto de inversiones)**

Las inversiones se regularán en lo pertinente, por las normas dispuestas en el Decreto N° 342/997 de 17 de setiembre de 1997, sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de

- Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
2. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.
  3. Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.

**Artículo 8º. – (Escala de sueldos)**

La URSEC mantendrá, hasta tanto no se realice una reestructura de puestos de trabajo y de remuneraciones, la escala de sueldos actualizada establecida por el Art 109 de la Ley 18.046 de 24 de Octubre de 2006, así como los montos de remuneraciones actuales de los funcionarios que mantienen cargos de la ex Dirección Nacional de Comunicaciones, transferidos a URSEC.

El monto total de las remuneraciones fijado se mantendrá discriminado en los objetos de gasto abiertos para la Administración Central hasta tanto no sean reformulados.

Los sueldos nominales expresados a precios de Enero de 2020 serán los siguientes:

(objetos del gasto 011 300, 048 032, 048 033)

Denominación	Escalafón	Grado	Sueldo Base
Presidenta URSEC			180.064
Directores URSEC			147.717
Gerente General	A	16	29.529
Gerente de División	A	15	26.889
Jefe de Departamento	A	14	23.631
Director de División	A	14	24.539
Profesional I	A	14	24.236
Profesional II	A	13	22.467
Profesional III	A	12	20.661
Profesional XI	A	4	10.775
Sub Director de División	B	13	22.467
Jefe de Unidad	B	12	19.896
Técnico I	B	12	20.661
Jefe de Unidad	C	12	19.896



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

**PODER EJECUTIVO**

Denominación	Escalafón	Grado	Sueldo Base
Jefe de Departamento	C	11	19.084
Administrativo 1	C	10	17.543
Administrativo 2	C	9	16.209
Administrativo 3	C	8	15.059
Especialista I	D	11	19.084
Especialista II	D	10	17.543
Especialista III	D	9	16.209
Auxiliar I	F	6	12.595

**Artículo 9º. - (Sueldo Anual Complementario)**

Todos los funcionarios de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones percibirán como decimotercer sueldo una retribución cuyo importe será un duodécimo de todos los haberes sujetos a montepío que hubiera percibido el funcionario en el curso del año.

El año se tomará desde el 1º de diciembre al 30 de Noviembre.

**Artículo 10º. - (Diferencia por Subrogación)**

Los funcionarios a los que, por resolución expresa del Directorio, se les asignen funciones correspondientes a un cargo o función de mayor nivel al que revisten presupuestalmente, por ausencia circunstancial o definitiva de su titular, percibirán una compensación equivalente a la diferencia entre el sueldo que tiene asignado el puesto cuyas funciones se le adjudiquen y el que percibe el funcionario por su categoría o grado.

El pago de la compensación se hará efectivo a partir de los 60 días del acto administrativo que la hubiere dispuesto.

Las subrogaciones no podrán extenderse más allá de los 180 días de producida la vacante. Quedan exceptuadas del plazo fijado aquellas situaciones en las cuales no pueda proveerse la titularidad definitiva.

La Diferencia por Subrogación se imputará en el objeto 046.001 "Diferencia por Subrogación."

**Artículo 11º. - (Retribuciones Adicionales)**

Las retribuciones adicionales al sueldo básico serán las siguientes:

- A. Diferencia a Tabla (OG 042 522): Clasifica la diferencia que surge a los efectos de equiparar los sueldos de los funcionarios de la URSEC a lo dispuesto por el artículo 109 de la Ley 18.046 del 24 de octubre de 2006.
- B. Compensación Por funciones distintas al cargo (OG 042 034): Los funcionarios podrán percibir compensaciones por desempeñar funciones distintas al cargo que le sean asignadas por Resolución del Directorio de URSEC. Le corresponderá a aquellos

funcionarios que se les asignen funciones transitorias de cualquiera de los niveles vacantes en la URSEC, siempre que sean necesarias para su funcionamiento y el monto será la diferencia entre la remuneración actual del funcionario y la que corresponde al cargo que va a desempeñar.

- C. Compensación Personal se absorbe (OG 042 610): Codifica la retribución complementaria que percibe el funcionario como consecuencia de la aplicación de las normas que la crean y regulan con ese carácter, independientemente del cargo o función y del organismo en que se desempeñen. Se le paga a los funcionarios que al 1º de enero de 2011 se encontraban desempeñando contratos de función pública en la URSEC y pasaron a ocupar cargos presupuestados del último grado ocupado del escalafón, de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 38 de la Ley 18.719 de 27 de diciembre de 2010. Asimismo esta compensación personal es percibida por los funcionarios transferidos a URSEC provenientes de la ex Dirección Nacional de Comunicaciones regularizados de acuerdo al artículo 141 de la Ley 16.170 de 28 de diciembre de 1990.
- D. Compensación especial por funciones especiales (OG 042 510): Los funcionarios podrán percibir compensaciones por funciones o tareas especialmente encomendadas por el Jefe. Le corresponderá a aquellos funcionarios a los que se les asignen funciones de mayor responsabilidad y su monto será la diferencia entre la remuneración actual del funcionario y la que corresponda al cargo que va a desempeñar de acuerdo a lo que establece el artículo 51 de la Ley 18.172 de 31 de agosto de 2010.
- E. Becas de trabajo (OG 057 000): El régimen de Becas se rige por el Art 51 de la Ley 18719 de 27/12/2010 y el Art 13 del Decreto 54/011 de 7/02/2011.
- F. Empleo Juvenil (OG 057 003): Refiere al pago de la primera Experiencia Laboral según lo previsto y dispuesto por el art. 22 de la Ley 19.133 de 20/09/2013 y reglamentada por el Decreto 115/015 de 27/04/2015. Lleva aumento salarial y su asignación de crédito proviene del objeto de gasto 057/000 "Becas de trabajo y pasantías", o del objeto de gasto 057/001 "Becas" al amparo del Art 51 de la Ley 18.719 de 27/12/2010.
- G. Partida de Guardería (OG 578 007): Se autoriza el pago de una partida por guardería de acuerdo a lo establecido por el Art 19 de la Ley 19.438 de 14/10/2016.
- H. Jornadas extraordinarias
  - a- Las horas trabajadas de lunes a miércoles de Semana de Turismo y lunes y martes de Carnaval, se computarán como tiempo y medio, a compensar.
  - b.- hs a compensar por tareas inspectivas. Se regulan por lo establecido en el Art 9 el Decreto 208/017 de 31 de julio de 2017, hasta tanto se apruebe normativa específica para URSEC.



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

**PODER EJECUTIVO**

**I. Prima por Antigüedad**

Todos los funcionarios del Organismo tendrán derecho a percibir una prima de carácter progresivo según los años de antigüedad en la función pública, cuyo valor mensual será de un 2% sobre la Base de Prestaciones y Contribuciones fijada por el Poder Ejecutivo, por cada año de antigüedad.

**J. Quebranto de Caja**

Los funcionarios que determine la Reglamentación percibirán una compensación por concepto de Quebranto de Caja según régimen establecido por el Art. 103 de la Ley Especial No. 7 del 23.12.83 y reglamentación respectiva.

**K. Viáticos**

Los gastos en que incurran los funcionarios por desplazamientos exigidos por el servicio o por misiones a desarrollar dentro del país se regularán por las normas que establece el Poder Ejecutivo para la Administración Central en lo que fuera pertinente según lo establecido por el Decreto 208/017 del 31 de julio de 2017.

Los viáticos para misiones al exterior del país se regularán por la escala de viáticos que fija el Ministerio de Relaciones Exteriores y normas del Poder Ejecutivo.

**L. Asiduidad (OG 042 017):** El pago de esta partida estará regulado por lo establecido en el Decreto 112/017 del 28 de abril de 2017.

**M. Compensación Contadores Delegados del Tribunal de Cuentas (OG 042 129):** Se fija una partida mensual de \$ 21.334 para el contador que desempeñe dicha tarea, la que se ajustará de igual forma que el resto de las retribuciones personales de la URSEC.

**N. Compensación por cumplimiento de condiciones específicas (OG 042 520):** El pago de esta partida le corresponde a los funcionarios transferidos a la URSEC provenientes de la ex Dirección Nacional de Comunicaciones de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 84 de la Ley 17.296 de 21 de febrero de 2001 y al artículo 109 de la Ley 18.046 de 24 de octubre de 2006 para mantener su nivel retributivo.

**O. Nivel retributivo mínimo (OG 042 611):** El pago de esta partida será de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 754 de la Ley 18.719 de 27 de diciembre de 2010.

**Artículo 12º. - (Eliminación de vacantes)**

La empresa eliminará el 67% de las vacantes que se generen entre el 1º de enero del 2020 y

el 31 de diciembre de 2021 a excepción de las que deben llenarse con personal discapacitado de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 49° de la Ley N° 18.651 de 19 de febrero de 2010 y con personal afro-descendiente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 4° de la Ley N° 19.122 de 21 de agosto de 2013.

A tales efectos, se elevará al 30 Setiembre y al 31 Diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

#### **Artículo 13°. - (Funcionarios en comisión saliente o con reserva de cargo)**

Los funcionarios de la Empresa que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

#### **Artículo 14°. - (Transformación de cargos o funciones)**

El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos y funciones, aun cuando afecten distintos escalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades de la empresa, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento.

Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

#### **Artículo 15°. - (Comunicación a O.P.P. y Tribunal de Cuentas)**

Las transformaciones de cargos y funciones sólo se podrán efectuar teniendo en cuenta las disponibilidades financieras de la URSEC y en todos los casos serán informadas oportunamente a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, al Tribunal de Cuentas y a la Oficina Nacional de Servicio Civil.

#### **Artículo 16°. - (Becas y Pasantías)**

La URSEC reducirá para el ejercicio 2021 y a partir de la fecha del vencimiento de los contratos de Becarios, Pasantes, Contratos a Término, arrendamientos de servicios de personas físicas y artículo 23° de la Ley N° 17.556, como mínimo el 40% del importe mensual de los mismos.



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

**PODER EJECUTIVO**

La URSEC podrá contratar becarios y pasantes en las condiciones que se establecen en la reglamentación vigente.

Las becas podrán otorgarse por un período de doce meses, que podrá ser renovado por hasta otro período de seis meses, previo cumplimiento de los requisitos exigidos y siempre que lo permita la evaluación de desempeño. Para las renovaciones la URSEC tendrá en cuenta en lo pertinente las necesidades del servicio y el desempeño del becario en el período que culmina, el que será informado por el supervisor inmediato de acuerdo a los criterios de calificación dispuestos.

Los becarios tendrán derecho a percibir una remuneración de acuerdo a las normas legales vigentes.

**Artículo 17º. - (Beneficios Sociales)**

Los funcionarios de URSEC percibirán, además del sueldo básico y las retribuciones adicionales reguladas por el artículo 109 de la ley 18.046 del 24 de Octubre de 2006, los beneficios que se detallan, de acuerdo con lo preceptuado en los literales siguientes:

- a. Prima por matrimonio - Prima por nacimiento - Prestación por hijo  
Todos los funcionarios de la URSEC tendrán derecho a percibir la prima por matrimonio, por nacimiento y la prestación por hijo siempre que se cumpla con las normas reguladas por el Decreto 531/984 del 29 de noviembre de 1984, la Ley No. 15.767 del 13 de setiembre de 1985 y la Ley No. 16.697 del 25 de abril de 1995.
- b. Hogar Constituido  
Todos los funcionarios de la URSEC tendrán derecho a percibirla, siempre y cuando se encuentren comprendidos de acuerdo a las normas del Decreto Ley No. 15.728 del 8 de febrero de 1985 y la Ley No. 15.748 del 14 de junio de 1985.

**Artículo 18º. - (Régimen de excedencia por reestructura)**

El Directorio de la URSEC podrá declarar, por acto fundado, los cargos y funciones que resulten excedentes como consecuencia de reestructuras de la Unidad, ya sean supresión, fusión o modificación de dependencias dentro de la Administración.

De acuerdo a las directivas del Poder Ejecutivo en cuanto a la supresión de dos tercios de las vacantes generadas en 2021 y atendiendo a las políticas de movilidad funcional de carrera, se considerarán las vacantes de ascenso, reconvirtiendo aquellas que correspondan, disminuyendo las partidas presupuestales en lo pertinente o en su caso aquellas referidas a contrataciones en función pública u otras relaciones funcionales.

**Artículo 19º. - (Reestructuración de puestos de trabajo y Reformulación Organizativa)**

De acuerdo con las directivas del Poder Ejecutivo la URSEC podrá implementar un Plan de

Reestructura de los puestos de trabajo, previendo regímenes de redistribución, reasignación o recapacitación funcionales adecuándose en lo pertinente a las instrucciones dictadas por el Poder Ejecutivo, teniendo presente las necesidades funcionales y de servicio y adaptándolo a las disponibilidades financieras, contando para ello con el aval de la Oficina Nacional de Servicio Civil y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

De la misma forma, podrá establecer mecanismos de reformulación organizativa, tendientes a adecuar su actual estructura a las reales necesidades del servicio y a los lineamientos estratégicos del Organismo, recabando la conformidad de la Oficina Nacional de Servicio Civil u Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

#### **Artículo 20°. - (Contratación en Régimen de Función Pública)**

Facúltase a la URSEC a contratar personal, bajo el régimen de función pública, debiendo contar con informe previo favorable de la OPP, realizando las comunicaciones respectivas al Tribunal de Cuentas.

#### **Artículo 21°. - (Contratación de personal de confianza)**

La contratación de personal de confianza y el pago de compensaciones a funcionarios que presten efectivamente tareas y/o funciones en la URSEC ya sean de secretaría, asesoría, y otras tareas que le sean designadas por el Directorio, se regirá por lo dispuesto en el Artículo 23° de la Ley N° 17.556 del 18 de septiembre de 2002 y la Nota N° 015/C/03 de fecha 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

#### **Artículo 22°. - (Ejecución de las Inversiones)**

La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones será la equivalente en términos presupuestales a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al ejercicio 2021. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

#### **Artículo 23°. - (Dictamen técnico favorable del SNIP)**

De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2° numeral 3° del artículo 24° de la Ley N° 18.996 de 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública. A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

#### **Artículo 24°. - (Fuente de financiamiento de las inversiones)**



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

**PODER EJECUTIVO**

La ejecución de los proyectos de inversión del presupuesto, estará condicionada a la formalización de la fuente de financiamiento, lo que deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser comunicado al Tribunal de Cuentas, según lo dispuesto en el artículo 331° de la Ley N° 18.182 del 26 de octubre del 2007.

**Artículo 25°.- (Compromisos de gestión)**

La empresa, en el marco de los lineamientos estratégicos relacionados con la eficiencia y eficacia en la gestión, se compromete al cumplimiento de los Compromisos de gestión que figuran en el Anexo I, los que forman parte integrante del presente Decreto.

**Artículo 26°.- (Perspectiva de Género)**

La URSEC adoptará todas las medidas necesarias para asegurar el diseño; la ejecución y el seguimiento de las políticas públicas de integración de la perspectiva de género.

**Artículo 27°.- (Vigencia)**

Las partidas presupuestales que se aprueban por esta norma, regirán a partir del 1 de enero de 2021 excepto en aquellas disposiciones para las cuales en forma expresa se establezca otra fecha de vigencia.

**Artículo 28°.-** Dése cuenta a la Asamblea General.

**Artículo 29°.-** Comuníquese, publíquese, etc.

  
**LACALLE POU LUIS**



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

### **ANEXO I – Compromisos de Gestión:**

Para el ejercicio 2021 URSEC se plantea dos grandes objetivos a cumplir. La evaluación de cumplimiento se realizará al 31/12/2021.

#### **1.- Adecuación de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones al nuevo marco jurídico**

El Art 70 de la Ley 19.889 de 14 de julio de 2020 crea “la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones (URSEC) como persona jurídica estatal descentralizada (Servicio Descentralizado), la cual tendrá su domicilio principal en la capital de la República”.

El cambio de marco jurídico aplicable, exige la adecuación de las estrategias y procedimientos de acuerdo a la nueva realidad.

Por ello, en 2021 URSEC se compromete a:

1. Establecer la Planificación Estratégica Quinquenal de la Unidad
2. Elevar para su aprobación la reformulación de su estructura organizativa y de puestos de trabajo, de forma que la misma contemple las necesidades de la Unidad.
3. Efectuar la revisión y reformulación de la estructura tarifaria, de forma que la misma contemple la realidad actual y permita flexibilidad ante el cambiante mundo de las telecomunicaciones.
4. Mejorar los aspectos vinculados a la Comunicación institucional y en especial, mejorar el Índice de Transparencia Activa
5. Ejecutar el Presupuesto de acuerdo a lo programado

#### **2.- Que URSEC evolucione de Generación 2 (G2-posición actual) a Generación 3 (G3) o superior, de acuerdo al “ICT Regulatory Tracker” de UIT al 31 de diciembre de 2021**

ICT Regulatory Tracker (Rastreador de Reguladores de TIC) de la Unión Internacional de Telecomunicaciones (ITU) es una herramienta que permite la identificación de los marcos legales y regulatorios de TIC así como facilita la evolución de los mismos de acuerdo a la evolución del sector, permitiendo el benchmarking del posicionamiento del Regulador.

Se basa en un total de 50 indicadores agrupados en 4 pilares:

Pilar	Nombre	Número de indicadores	Valor máx.
1	Autoridad reguladora (focalizada en el funcionamiento del regulador como entidad separada, independiente)	10	20

Pilar	Nombre	Número de indicadores	Valor máx.
2	Mandatos regulatorios (quién regula qué)	11	22
3	Régimen regulatorio (qué regulación existe en las áreas principales)	15	30
4	Marco de competencia para el sector de las TIC (nivel de competencia en los principales segmentos del mercado)	14	28
ICT Regulatory Tracker		50	100

#### ANEXO II -Inversiones, Apertura por Proyecto (US\$):

Proyecto 01 Adecuación Edilicia						
	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Sala de lactancia	0	3.050	0	0	0	3.050
Patio interior PB	0	7.625	0	0	0	7.625
Pasaje a LED luminarias	0	4.880	4.880	4.880	4.880	19.520
Comedor en subsuelo	0	0	0	0	0	0
Refuncionamiento espacio PB	0	0	0	0	0	0
(ver acta 2/020 de 06/02/20)	0	0	0	0	0	0
Habilitación de Bomberos Edificio Sede	0	0	0	0	0	0
Escalera de Incendio	0	0	12.200	0	0	12.200
Melilla Mantenimiento inmuebles	0	0	0	30.500	30.500	61.000
<b>TOTALES</b>	<b>0</b>	<b>15.555</b>	<b>17.080</b>	<b>35.380</b>	<b>35.380</b>	<b>103.395</b>

Proyecto 02 Equipamiento Informática						
	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Servidores x 2	0	0	21.960	0	0	21.960
Exchange 2019- Servidor + Cals 130)	18.300	0	0	0	0	18.300
Firewall	4.880	0	0	0	0	4.880
Tablet (4) Inspecciones	0	1.830	1.830	0	0	3.660
Memorias Nodos (8)	0	3.758	0	0	0	3.758
Switch (2) / NAS	2.928	0	0	2.928	0	5.856
Switch Core - 4 + accesorios	0	15.372	0	0	0	15.372
Discos Storage (8)	0	0	12.200	0	0	12.200
Discos externos (3)	0	366	0	0	0	366
Licencias OFFICE para Melilla y CCR (10+10)	5.124	5.124	0	0	0	10.248
Impresora de tarjetas	0	7.320	0	0	0	7.320
Proyector múltiple tecnología	0	0	1.220	0	0	1.220



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

Reposición Computadoras Notebooks	0	0	24.400	12.200	12.200	48.800
Otros	0	6.100	0	0	0	6.100
Acondicionamiento Sala de Servidores	0	0	10.980	0	36.600	47.580
Cableado estructural Telefonía y Datos	0	0	0	42.700	0	42.700
Equipamiento de Audio y Video	0	0	6.100	0	0	6.100
Plataforma Videoconferencias - Zoom	0	1.220	0	0	0	1.220
Sistema de Respaldo Interno SOFT+NAS	5.490	0	0	0	0	5.490
Sistema Contabilidad Presupuestal (3 módulos)	70.000	0	0	0	0	70.000
Respaldo externo de Servidores - Nodo Pando	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALES</b>	<b>106.722</b>	<b>41.090</b>	<b>78.690</b>	<b>57.828</b>	<b>48.800</b>	<b>333.130</b>

Proyecto 03 Equipamiento Administración Espectro						
	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Interfaz Argus -SAE	0	65.880	0	0	0	65.880
<b>TOTALES</b>	<b>0</b>	<b>65.880</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65.880</b>

Proyecto 04 Equipamiento de Control y Monitoreo						
	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Calibración scanners TSME - QoS	0	12.200	0	12.200	0	24.400
Calibración analizador FSH-8	7.320	0	0	0	0	7.320
Calibración de Equipos	0	18.300	30.500	18.300	30.500	97.600
Backup-energía Móvil Calidad de Servicio	6.100	0	0	0	0	6.100
Actualizaciones SAE	0	0	0	0	0	0
Transmisión y grabación de audio vía ARGUS	24.400	0	0	0	0	24.400
GMDSS Mobile Tester	12.200	0	0	0	0	12.200
Sonda monitem EMC-RNI	11.468	0	0	0	0	11.468
Licencia Tráfico marítimo/aeronáutico en aguas territoriales	6.100	6.100	6.100	6.100	6.100	30.500
Equipo QoS Benchmarking	20.130	20.130	20.130	20.130	20.130	100.650
Reparación antena Melilla	12.810	0	0	0	0	12.810
Otros/Licencias/Sistemas	23.180	6.100	18.300	18.300	18.300	84.180
Renovación Estaciones Remotas de Monitoreo	0	0	0	0	0	0
Estaciones de Monitoreo Continuo - RNI	0	18.300	36.600	36.600	36.600	128.100
Software Gestión del Sistema de M. Continuo	0	0	29.280	0	29.280	58.560
Traslado Estación Melilla 2022 - 2023	0	0	0	0	36.600	36.600
Recambio vehículo monitoreo	0	0	61.000	61.000	0	122.000
Analizador espectro portátil 40 GHz y antenas	0	91.500	0	30.500	30.500	152.500
<b>TOTALES</b>	<b>123.708</b>	<b>172.630</b>	<b>201.910</b>	<b>203.130</b>	<b>208.010</b>	<b>909.388</b>

Proyecto 05 Vehículos						
	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Recambio vehículos (2 autos)	0	0	30.500	0	0	30.500
Vehículo inspecciones postales	0	0	24.400	0	0	24.400

	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54.900</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54.900</b>

Proyecto 06	Reposición de Mobiliario					
	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Recambio sillas funcionarios	0	0	4.880	0	-	4.880,0
Varios	0	0	6.100	6.100	-	12.200,0
	0	0	0	0,0	0,0	0,0
<b>TOTALES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10.980</b>	<b>6.100</b>	<b>0</b>	<b>17.080</b>
<b>INVERSIONES</b>	<b>230.430</b>	<b>295.155</b>	<b>363.560</b>	<b>302.438</b>	<b>292.190</b>	<b>1.483.773</b>

### ANEXO III – Inversiones Apertura por Proyecto (\$)

Proyecto 01	Adecuación Edilicia	
		<b>2021</b>
Sala de lactancia		126.575
Patio interior PB		316.438
Pasaje a LED luminarias		202.520
Comedor en subsuelo		0
Refuncionamiento espacio PB		0
(ver acta 2/020 de 06/02/20)		0
Habilitación de Bomberos Edificio Sede		0
Escalera de Incendio		0
Melilla Mantenimiento inmuebles		0
<b>TOTALES</b>		<b>645.533</b>

Proyecto 02	Equipamiento Informática	
		<b>2021</b>
Servidores x 2		0
Exchange 2019- Servidor + Cals 130)		0
Firewall		0
Tablet (4) Inspecciones		75.945
Memorias Nodos (8)		155.940
Switch (2) / NAS		0
Switch Core - 4 + accesorios		637.938
Discos Storage (8)		0
Discos externos (3)		15.189
Licencias OFFICE para Melilla y CCR (10+10)		212.646
Impresora de tarjetas		303.780
Proyector múltiple tecnología		0



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

**PODER EJECUTIVO**

Reposición Computadoras Notebooks	0
Otros	253.150
Acondicionamiento Sala de Servidores	0
Cableado estructural Telefonía y Datos	0
Equipamiento de Audio y Video	0
Plataforma Videoconferencias - Zoom	50.630
Sistema de Respaldo Interno SOFT+NAS	0
Sistema Contabilidad Presupuestal (3 módulos)	0
Respaldo externo de Servidores - Nodo Pando	0
<b>TOTALES</b>	<b>1.705.218</b>

<b>Proyecto 03</b>	<b>Equipamiento Administración Espectro</b>	
		<b>2021</b>
	Interfaz Argus -SAE	2.734.020
	<b>TOTALES</b>	<b>2.734.020</b>

<b>Proyecto 04</b>	<b>Equipamiento de Control y Monitoreo</b>	
		<b>2021</b>
	Calibración scanners TSME - QoS	506.300
	Calibración analizador FSH-8	0
	Calibración de Equipos	759.450
	Backup-energía Móvil Calidad de Servicio	0
	Actualizaciones SAE	0
	Transmisión y grabación de audio vía ARGUS	0
	GMDSS Mobile Tester	0
	Sonda monitem EMC-RNI	0
	Licencia Tráfico marítimo/aeronáutico en aguas territoriales	253.150
	Equipo QoS Benchmarking - Ext. Garantía	835.395
	Reparación antena Melilla	0
	Otros/Licencias/Sistemas	253.150
	Renovación Estaciones Remotas de Monitoreo	0
	Estaciones de Monitoreo continuo - RNI	759.450
	Software Gestión del Sistema de M. Continuo	0
	Traslado Estación Melilla 2022 - 2023	0
	Recambio vehículo monitoreo	0
	Analizador espectro Portátil 40 GHZ y Antenas	3.797.250
	<b>TOTALES</b>	<b>7.164.145</b>

<b>Proyecto 05</b>	<b>Vehículos</b>	
		<b>2021</b>
	Recambio vehículos (2 autos)	0

Vehículo inspecciones postales	0
<b>TOTALES</b>	<b>0</b>

<b>Proyecto 06</b>	<b>Reposición de Mobiliario</b>	
		<b>2021</b>
	Recambio sillas funcionarios	0
	Varios	0
	<b>TOTALES</b>	<b>0</b>

<b>INVERSIONES</b>	<b>12.248.916</b>
--------------------	-------------------

#### **ANEXO IV – Inversiones Apertura Fuente de Financiamiento (US\$):**

<b>Proyecto 01</b>	<b>Adecuación Edilicia</b>	
		<b>2021</b>
	Recursos Propios	15.555,0
	BIRF	
	BID	
	<b>FINANCIAMIENTO</b>	<b>15.555,0</b>

<b>Proyecto 02</b>	<b>Equipamiento Informática</b>	
		<b>2021</b>
	Recursos Propios	41.089,6
	BIRF	
	BID	
	<b>FINANCIAMIENTO</b>	<b>41.089,6</b>

<b>Proyecto 03</b>	<b>Equipamiento Administración Espectro</b>	
		<b>2021</b>
	Recursos Propios	65.880,0
	BIRF	
	BID	
	<b>FINANCIAMIENTO</b>	<b>65.880,0</b>

<b>Proyecto 04</b>	<b>Equipamiento de Control y Monitoreo</b>	
		<b>2021</b>
	Recursos Propios	172.630,0
	BIRF	
	BID	



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

FINANCIAMIENTO	172.630,0
----------------	-----------

Proyecto 05	Vehículos	
		2021
	Recursos Propios	0,0
	BIRF	
	BID	
	FINANCIAMIENTO	0,0

Proyecto 06	Reposición de Mobiliario	
		2021
	Recursos Propios	0,0
	BIRF	
	BID	
	FINANCIAMIENTO	0,0

TOTAL PROGRAMAS	
	2021
Recursos Propios	295.154,6
BIRF	0,0
BID	0,0
FINANCIAMIENTO	295.154,6

ANEXO V – INVERSIONES APERTURA POR PROYECTO Y GRUPO DE GASTOS  
(miles \$)

0	1	2	3	4	7	TOTAL 2021
---	---	---	---	---	---	------------

Proyecto 01	Adecuación edilicia			202,5	443,0			645,5
Proyecto 02	Equipamiento Informático				1.705,2			1.705,2
Proyecto 03	Equipamiento Administración Espectro			2.734,0				2.734,0
Proyecto 04	Equipamiento Control y Monitoreo			1.265,8	5.898,4			7.164,2
Proyecto 05	Vehículos							0,0
Proyecto 06	Reposición de Mobiliario							0,0
	TOTAL PROGRAMA	0,0	0,0	4.202,3	8.046,6	0,0	0,0	12.248,9

ANEXO VI – INVERSIONES APERTURA POR PROYECTO Y POR MONEDA  
(miles \$ y US\$)

M.Nacional	Dólares	US\$ en M/N	2021
------------	---------	-------------	------

Proyecto 01	Adecuación edilicia		15,6	645,5	645,5
-------------	---------------------	--	------	-------	-------

<b>Proyecto 02</b>	Equipamiento Informático		41,1	1.705,2	<b>1.705,2</b>
<b>Proyecto 03</b>	Equipamiento Administración Espectro		65,9	2.734,0	<b>2.734,0</b>
<b>Proyecto 04</b>	Equipamiento Control y Monitoreo		172,6	7.164,2	<b>7.164,2</b>
<b>Proyecto 05</b>	Vehículos		0,0	0,0	<b>0,0</b>
<b>Proyecto 06</b>	Reposición de Mobiliario		0,0	0,0	<b>0,0</b>
	<b>TOTAL PROGRAMA</b>	<b>0,0</b>	<b>295,2</b>	<b>12.248,9</b>	<b>12.248,9</b>